

ПОСТАНОВА
звітно-виборної профспілкової конференції
працівників, студентів та аспірантів НМАУ імені П. І. Чайковського

7 грудня 2016 року

м.Київ

№ 1

*Про роботу первинної профспілкової організації
працівників, студентів та аспірантів НМАУ імені П. І. Чайковського
за період з листопада 2011 р. по грудень 2016 р.*

Заслухавши та обговоривши звіт голови профспілкової організації професора Радика Дмитра Васильовича про роботу профкому за період з листопада 2011 року по грудень 2016 року та звіт ревізійної комісії, звітно-виборна профспілкова конференція відзначає, що на виконання рішень звітно-виборної конференції від листопада 2011 р. профспілковим комітетом у спільній співпраці з ректоратом на засадах соціального партнерства проведена значна робота щодо захисту економічних та соціальних інтересів працівників, студентів та аспірантів Академії.

В умовах складних процесів в країні за останні роки, які спричинили жорсткий наступ на права працівників музично-освітньої галузі, зниження життєвого рівня всіх верств населення, замороження зарплат, тощо, Первинна профспілкова організація Академії використовувала можливі форми і методи діяльності з метою захисту прав та інтересів наших спілчан.

Відповідно до умов Колективного договору забезпечувалася своєчасна виплата заробітної плати. Незважаючи на тотальне погіршення фінансово-економічної ситуації протягом звітного періоду в Академії були відсутні факти затримок виплати заробітної плати, своєчасно виплачувались відпускні, надбавки і доплати до заробітної плати.

Саме в ці роки, що пройшли від попередньої звітно-виборної конференції, здійснено реорганізацію навчального процесу, пройдено акредитацію та отримано нову ліцензію.

Кошти від надання освітянських послуг використовувались на покращення і розвиток соціальної бази Академії, придбання цілого ряду музичних інструментів, технічне забезпечення та комп'ютеризацію навчального процесу, надання матеріальної допомоги та вирішення соціально-побутових проблем працівників, студентів та аспірантів. За рахунок профбюджетних коштів та коштів, що перераховувались Академією в розмірі 0,3 % від фонду оплати праці, забезпечувалось протягом років оздоровлення співробітників, їх санаторно-курортне лікування, проводилася культурно-просвітницька та фізкультурно-масова робота.

Продовжувалася інтенсивна робота в напрямку розвитку та пропаганди національного та світового музичного мистецтва, мистецької наукової думки. В постійному полі зору знаходилися питання формування молодшої творчої еліти.

Профком організував участь представників Академії у проведенні численних маніфестацій, акцій та інших форм протесту проти порушення владними структурами законів України, проти підвищення житлово-комунальних тарифів, підвищення плати за проїзд у громадському транспорті. Представники профкому брали активну участь в роботі ЦК профспілки, Ради Київської міської організації Профспілки працівників культури, Ради голів профкомів вишів України. Участь разом з іншими профспілковими організаціями у боротьбі за соціальні права освітян була тим фактором, без якого не можна правильно оцінити всі зроблені Академією саме в аспекті соціального захисту наших працівників, студентів та аспірантів.

Звітно-виборна профспілкова конференція НМАУ імені П. І. Чайковського
ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Звіт про роботу профспілкового комітету за 2011-2016 роки схвалити, а роботу профкому визнати задовільною.
2. Звіт про роботу ревізійної комісії первинної профспілкової організації за період з листопада 2011 по грудень 2016 років затвердити.
3. Новому складу профспілкового комітету в умовах нестабільності і погіршення економічного стану в державі активізувати роботу з соціальними партнерами у питаннях розв'язання соціально-економічних проблем та правового захисту працівників, студентів та аспірантів Академії, а саме:
 - вирішення питань запровадження, перегляду та змін норм праці;
 - вирішення питань оплати праці працівників, форм і систем оплати праці, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних виплат;
 - вирішення питань робочого часу і часу відпочинку, погодження графіків змінності та надання відпусток;
 - вирішення питань соціального розвитку Академії, поліпшення умов матеріально-побутового та медичного обслуговування працівників.
4. В умовах погіршення соціально-економічного стану освітян посилити роботу по відстоюванню конституційних прав і свобод працівників, студентів, аспірантів Академії та підтримання здорового морально-психологічного клімату в колективі, захисту соціально-економічних інтересів членів профспілки, виконання вимог законів України “Про профспілки, їх права та гарантії діяльності”, “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про оплату праці” та інших законодавчих документів, що регламентують соціально-економічні права працівників.
5. Удосконалювати змістовну частину Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом з метою забезпечення рівних

умовотримання моральної та матеріальної підтримки працівників, ветеранів праці та пенсіонерів. Послідовно покращувати умови праці, оновлювати матеріально-технічне забезпечення навчального процесу, зберігати та оновлювати аудиторний фонд. Комісії профкому з охорони праці разом з відділом охорони праці продовжити проведення атестації робочих місць та перевірку стану охорони праці і техніки безпеки у підрозділах Академії.

6. Забезпечувати організацію оздоровлення та медичного обслуговування працівників, контролювати якість та рівень культури обслуговування у їдальні Академії.

7. Проводити роботу з працівниками Академії по роз'ясненню мотивації профспілкового членства. Удосконалювати стиль, форми і методи організаційної роботи, забезпечити підвищення ролі профактиву факультетів та інших структурних підрозділів у вирішенні всіх питань профспілкової роботи.

8. Підвищувати рівень інформаційної роботи. З метою забезпечення кожного члена профспілки інформацією про діяльність профспілкового комітету, міської та галузевої профспілкових організацій, профспілок працівників культури України активно використовувати засоби інформації різних рівнів, включаючи електронні засоби, інформаційні стенди факультетів, кафедр. Відкрити та забезпечити постійне наповнення сторінки профкому на сайті Академії оперативною інформацією про поточну роботу структурних ланок профспілкової організації Академії.

9. Враховуючи зміни, пов'язані з реорганізацією Фонду соціального страхування, профкому спільно з адміністрацією Академії використовувати всі наявні можливості для організації санаторно-курортного лікування та оздоровлення співробітників і членів їх сімей.

10. Пропагувати культуру і здоровий спосіб життя працівників та студентської молоді шляхом подальшого покращення культурно-масової роботи. Комісії профкому з культурно-масової роботи посилити увагу до духовного й морального виховання членів трудового колективу Академії, ширше використовувати можливості щодо проведення культурно-пізнавальних заходів. Активізувати проведення екскурсій до історичних і культурних міст України. Акцентувати окрему увагу на забезпеченні патріотичного виховання й формування національної гідності працівників і студентів.

13. Комісії профкому з спортивно-масової роботи разом з кафедрою фізичного виховання продовжувати фізкультурно-оздоровчу діяльність.

14. Забезпечити можливість оперативного отримання необхідної правової допомоги членами профспілки з боку ЦК профспілки працівників культури України та міської профспілки працівників культури м. Києва

15. Профспілковому комітету узагальнити пропозиції та критичні зауваження, висловлені делегатами конференції, розробити план заходів по їх реалізації. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на новообраного голову профспілкової організації.