

ДОПОВІДЬ

голови профспілкового комітету НМАУ імені П.І. Чайковського
заслуженого діяча мистецтв України, професора Радика Дмитра Васильовича
за звітний період 2011-2016 років.

Шановні члени профспілкової організації НМАУ ім. П. І. Чайковського!
Вельмишановна президія, гості конференції!

Перед тим, як буде проголошена звітна доповідь, згадаємо своїх вчителів, колег і друзів, які відійшли від нас в інші світи за останній п'ятирічний період нашого буття.

Пом'янемо поіменно їх світлу пам'ять хвилиною мовчання:

1. КОСТЕНКО ОЛЕГ СТЕПАНОВИЧ
2. ПЯСКОВСЬКИЙ ІГОР БОЛЕСЛАВОВИЧ
3. МИХАЙЛОВА ГАЛИНА ЙОСИПІВНА
4. ІВАХНЕНКО ЛЮДМИЛА МИХАЙЛІВНА
5. ПАВЛОВА АЛЛА МИКОЛАЇВНА
6. ДОРОШКЕВИЧ МИХАЙЛО ФРАНЦЕВИЧ
7. ПАРАХНІКОВ КОСТЯНТИН БОРИСОВИЧ
8. ТУЗ ВІРА ОЛЕКСІЇВНА
9. ГУСЄВ ІГОР ІВАНОВИЧ
10. ЦЕХОЦЬКИЙ ВІТАЛІЙ ІВАНОВИЧ
11. СОЙКА БОГУСЛАВ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ
12. ТОРБА ОЛЕКСАНДРА ВІКТОРІВНА
13. МУРАВСЬКИЙ ПАВЛО ІВАНОВИЧ
14. ТЕРЕНТЬЄВ ДМИТРО ГРИГОРОВИЧ
15. ХОДАКІВСЬКА КАТЕРИНА ІВАНІВНА
16. ГРУШИНА СВІТЛАНА ГЕННАДІВНА
17. МАЛОЗЬОМОВА ОЛЕКСАНДРА ІВАНІВНА
18. ГАЛИЦЬКИЙ ВАСИЛЬ ДМИТРОВИЧ
19. КРАПИВА СЕРГІЙ АКАФІЙОВИЧ
20. ШПРЕНГЕЛЬ ЛІЯ РОБЕРТІВНА
21. ЛАГДИЦУК ГАРОЛЬД ГАРОЛЬДОВИЧ
22. ДОВБИШ ОЛЕНА ІВАНІВНА
23. АВДІЄВСЬКИЙ АНАТОЛІЙ ТИМОФІЙОВИЧ
24. ГНАТЮК ДМИТРО МИХАЙЛОВИЧ
25. КУДРЯШОВ ОЛЕГ СЕРГІЙОВИЧ
26. МУРЗІНА ОЛЕНА ІВАНІВНА
27. БОНДАР ОЛЕКСІЙ ПЕТРОВИЧ
28. КИРЕЙКО ВІТАЛІЙ ДМИТРОВИЧ

Шановні члени профспілки!

Аналізуючи діяльність профкому та профспілки Академії в цілому за звітний період, співпрацюючи з адміністрацією Академії на партнерській основі, ми бережемо і зберігатимемо надалі курс на виважену, помірковану, активну співпрацю з адміністрацією нашої Академії, як соціальний партнер.

В цьому залі не треба розповідати наскільки складний в політичному, соціально-економічному плані був період останнього п'ятиріччя. Боротьба за свої соціальні права, Революція Гідності, накал пристрастей, відставки урядів, а відповідно, міністрів культури, освіти, вибори Президента, Верховної Ради, фінансові і політичні бої між

гілками влади, між опозиційними силами і владою – ось далеко не повний перелік подій, частина яких вже стала історією, частина формується на наших очах.

У цьому вихорі подій ЦК профспілки працівників культури України на чолі з Людмилою Федорівною Перелигіною, члени Київської міської профспілки працівників культури, яку очолює Лідія Василівна Колодко були активними учасниками профспілкових заходів, як на міському, так і державному рівні до яких активно долучалися і наші активісти.

Ігнорування Урядом соціального діалогу, пошуку громадського порозуміння вимагало від нас об'єднуватись і вдаватися до масових колективних дієвих акцій протесту.

Тільки за останні 3 роки профспілки 15 разів згуртовано виходили на вулиці з намірами протидіяти погіршенню матеріального становища працівників мистецтв і культури унаслідок урізання соціальних витрат, а саме:

2014 р. – в жовтні, листопаді, грудні;

2015 р. – двічі в травні, двічі в червні, в липні;

2016 р. – у квітні, червні, листопаді.

Всім нам відоме звернення Людмили Федорівни Перелигіної від 23 вересня 2015 року до працівників культури з приводу намагань законодавчої влади прийняти законопроект про контрактну систему.

Реальна ситуація, що склалася в системі вищої освіти, потребувала консолідованих дій усіх профспілкових організацій.

Що найбільш хвилює людей у процесі будь-якого виробництва?

Перш за все, зайнятість – можливість мати роботу, отримувати за неї винагороду, зарплату, премії; а також пенсії, стипендії, соціальні гарантії і соціальну підтримку.

За минулі п'ять років профспілки культури та освіти багато зробили для вирішення проблеми зарплати. Постійним тиском на уряд вдавалося регулярно збільшувати зарплату. За 5 останніх років вона в освіті зростала тричі.

Низький рівень стипендіального забезпечення, звуження потенційних можливостей молоді на здобуття освіти призвели до акції протесту, яка відбулась 7 квітня 2016 року за участю студентів всіх навчальних закладів Київської міської профспілки працівників культури, включаючи і наших.

І сьогодні, Всеукраїнська профспілка працівників культури України продовжує колективні дії щодо подальшого соціального захисту громадян.

Шановні колеги! Регламент не дозволяє зупинитись на всіх важливих акціях Федерації профспілок робітників культури України, її Київського відділення. Думаю, що краще за мене це зроблять її керівники. Я, користуючись нагодою, лише хочу виразити слова вдячності Голові ЦК Профспілки працівників культури України Людмилі Федорівні Перелигіній та Колодко Лідії Василівні – голові Київської міської профспілки працівників культури за їх подвижницьку, складну, далеко не вдячну справу у відстоюванні законних прав членів профспілки працівників культури і наших в тому числі та за надання посильної юридично-правової, організаційної і матеріальної допомоги нашій профспілці.

Сьогодні до складу нашої (об'єднаної) профспілкової організації НМАУ імені П. І. Чайковського входять:

- співробітники в кількості – 785 осіб,
- аспіранти – 42,
- асистенти – 93,
- докторанти Академії – 7,
- студенти в кількості - 1070 осіб.

Всього станом на сьогодні профспілкова організація Академії налічує 1990 членів.

Чинний профком був обраний наприкінці листопада 2011р. у складі 17 осіб, які представляли всі категорії співробітників Академії та студентів. З них докторів та кандидатів наук – 3, професорів та доцентів – 8, викладачів та ст. викладачів – 3. Інших працівників структурних підрозділів (відділ кадрів, бухгалтерія, бібліотека, Оперна студія, господарська частина, гуртожиток) – 6, представник від студентського контингенту – 1. Членів ревізійної комісії – 3.

За звітний період було проведено 56 засідань профкому в тому числі розширені за участю ректора, керівників структурних підрозділів (головний інженер, відділу з охорони праці, директора столової та ін.). Поставлено і розглянуто біля 400 питань, що стосувались найширшого кола проблем співробітників і студентів, життєдіяльності Академії, а саме:

- щодо підготовки та проведення ювілейних заходів – 100-річчя Академії;
- генеральної реконструкції навчального корпусу і забудови ще одного гуртожитку;
- революційних подій на майдані, що зачіпало інтереси і Академії, адже ми знаходилися у центрі подій;
- роботи їдальні;
- стану у студентському гуртожитку;
- утеплення приміщення до зими;
- питань пенсій;
- статусу концертмейстерів;
- охорони здоров'я;
- стану справ у фонотеці та бібліотеці;
- студентських проїзних;
- питань охорони навчального корпусу;
- ремонту приміщень;
- оплати викладачам, концертмейстерам за вступні творчі випробування;
- проведення культурно-мистецьких заходів тощо.

На засіданнях розглядалися питання матеріальної допомоги студентам, співробітникам, термінової матеріальної підтримки для проведення складних операцій, матеріальної допомоги ветеранам Академії. Доводилася інформація про роботу ЦК профспілки працівників культури України, Президії міської профспілки, які завжди своєчасно надавали допомогу у юридично-правовій площині, в справі оздоровлення дітей, долучалися до вирішення питань санаторно-лікувальних та амбулаторних путівок, що входило, в принципі, до кола обов'язків Фонду соцстраху, в організації та придбанні Новорічних подарунків.

Не буде зайвим подякувати Вам особисто, Лідіє Василівно, та Президії міської профспілки. Завдячуючи Вашій роботі і наш профком функціонував злагоджено, конструктивно, тримав руку на пульсі часу, знав про ситуативні поточні моменти.

Плідна робота профкому Академії проводилася завдяки його осмисленій структуризації. Вже на перших засіданнях були визначені заступники голови профкому: Бровій А.А. (1-й заступник), Довбиш О.І. (заступник); помічник голови – Семенова В.П., бухгалтер – Т.С.Буряк. секретар – Грудницька Т.М.

Були створені сектори і відповідні комісії та визначений їх персональний склад, котрий відповідав за той чи інший напрямок роботи.

Серед комісій:

1. Організаційно-правова комісія з питань охорони праці
(Відповідальні: Радик Д.В., Бровій А.А., Білявщук Н.Г.);

2. Комісія з питань соціально-економічного захисту
(Відповідальні: Довбиш О.І., Безбородько О.А., Правдива Л.І.);
3. Комісія з питань трудових спорів
(Відповідальні Вовк Р.А., Кочур В.О., Дорошенко Н.П.);
4. Ревізійна комісія у складі: Ніколаєвої Н.С., Мимрик С.М. Білоус Т.М.
5. Комісія з питань соціального страхування
(Відповідальні: Радик Д.В., Бровій А.А., Грудницька Т.М.)

Серед секторів:

1. Сектор культурно-масової роботи
(Відповідальні: Грудницька Т.М., Голубничий С.В.);
2. Спортивно-оздоровчий сектор
(Відповідальні: Соломонова О.Б., Бондаренко Т.О., Тюріна О.В.);
3. Сектор по роботі з ветеранами війни, праці, пенсіонерами та студентами
(Відповідальні: Копиця М.Д., Гаврилець Д.Г.).

Коротко охарактеризую роботу і висвітлю результати їх діяльності..

Організаційно-правова комісія з питань охорони праці.

Комісія профкому з охорони праці постійно аналізувала стан охорони праці, наявність шкідливих і небезпечних умов які можуть негативно вплинути на здоров'я працівників, що дозволяло розробити спеціальні заходи з безпеки праці, запобігти виробничим травмам і аваріям. Це стосувалося перш за все наших пожарних, електриків, сантехніків, працівників сцени оперної студії, працівників по очищенню снігу та налипань на дахах навчального корпусу та гуртожитку в зимовий період.

Праця певної категорії наших працівників стала небезпечною із-за використання різноманітної оргтехніки: комп'ютерів, факсів, ксероксів та інших приладів, без яких робота в Академії стала неможливою, зокрема у видавничому відділі, відділі ТЗН, структурному підрозділі музичних комп'ютерних технологій тощо.

Згідно Закону України про охорону праці та кодексу законів України про працю, відділом охорони праці Академії за участю профкому щорічно здійснювався контроль за проведенням соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на збереження здоров'я і працездатності працівників Академії під час їх трудової діяльності.

Комісія з питань трудових спорів.

Протягом 5-років колектив Академії злягоджено працював в не простих умовах. Зашкалював політичний і соціальний градус. Події на Майдані не могли не вплинути на морально-психологічний стан наших студентів і працівників Академії. Зачепило за живе свавілля керівників держави та силових органів. Тому наше студентство і цілий ряд працівників Академії долучилися до подій у епіцентрі яких ми перебували. Згадую про шанобливе ставлення студентів, концертмейстерів і викладачів, котрі створювали бригади для підтримки санітарно-гігієнічних умов в Оперній студії де перебували поранені молоді хлопці. Через кожних 2 години вони здійснювали сантехнічне прибирання. В ці дні можна було часто бачити директора студії Драчова Ю.П., зав. кафедри фізкультури пані Юмашеву Л.І., співробітників бібліотеки, наших технічних працівників.

Сьогодні ми знаємо про роль ректора Рожка В.І. і його команди в не прості часи протистояння. Ректором було видано розпорядження про розміщення патріотично

налаштованих людей у спортзалі та приміщенні Оперної студії. В ніч з 18 на 19 лютого разом з Грудницькою Т.М., професором Посвалюком В.Т., Вовком Р.А. та ще з декількома співробітниками спасали документи та касу Академії.

Ці події закарбуються в пам'яті на довго, як і знайома всім ситуація з групою студентів та випускників Академії, котрі вчинили шабаш на тлі Революції Гідності у лютому 2014 року – спробували підірвати авторитет нашого ректора.

Вдались нам в знаки і судові тяжби з Басалаєвою Є.О., котра вдалась до судових позовів відносно адміністрації Академії і Володимира Івановича персонально. Колектив засудив не правомірні і аморальні вчинки даної персони. Став на захист честі трудового колективу і свого ректора зокрема. Володимир Іванович виграв всі суди. І на кінець крапка в цьому питанні поставлена про що засвідчили і на останньому брифінгу в УНІАН 30 листопада поточного року.

Деякі прояви нетерпимості мали місце і в структурних підрозділах, але нам вдалося пригасити пристрасті, вирішити певні конфліктні ситуації.

І тут я хочу подякувати членам комісії з питань трудових спорів.

Комісія з питань соціально-економічного захисту.

Соціально-економічний захист членів профспілкової організації був пріоритетним напрямком роботи нашого складу профкому. У процентному співвідношенні ми заклали в бюджет найбільше грошей, знаючись на тому на скільки важко в теперішніх умовах виживати людям. Сьогодні важко всім. Важко і співробітникам і студентам. Гроші потрібні на лікування, харчування, проїзд у транспорті. Не кажу вже про підняті тарифи на комунальні послуги. Підвищення зарплат і стипендій не встигають за ростом цін у всіх сферах життєдіяльності. Тому, в рамках можливого ми допомагали нашим спілчанам, про що доповім сьогоднішньому зібранню.

За 5 років профком надав грошову допомогу в розмірі 695.850 грн., яку отримав 2281 працівник. Із цієї суми на оздоровлення було виділено 343.900 грн., яку отримала 1301 особа. Серед студентів 232 особи отримали матеріальну допомогу в розмірі 46.200 грн. Крім цього було надано 6040 талонів ціна яких зростала від 14 грн. у 2012 році до 40 грн. на сьогоднішній день. За 5 років сума склала 103.286 грн.. В середньому 175-180 мало захищених студентів отримували ці талони, що в середньому складало 600 грн. на кожного.

У 2012-2013 роках для студентів і аспірантів були надані послуги – безплатний хліб, чай, цукор, що обійшлося в 21.596 грн..

Разом з тим для студентів Валентиною Петрівною Семеновою щомісяця розповсюджувалися пільгові проїзди на метро, автобус, трамвай, тролейбус.

Щорічно на Новорічні свята традиційно виділялися кошти на подарунки для ветеранів Академії, маю на увазі класичних пенсіонерів. Профкому це обійшлося в 11.000 грн..

Окрім всього зазначеного слід доповісти про надання адресної допомоги людям хворим на рак для оплати дорого вартісних операцій. А їх було у нас 5 чоловік.

Можна згадати і про виділення коштів для забезпечення технічних секретарів Приймальної комісії питною водою, трохи чаєм, кавою.

І вже традиційно ми стимулювали співробітників під час вступної компанії матеріальною винагородою, а перед відпусткою забезпечували працівників Академії у кого зарплата була нижчою 2.500 грн відповідною доплатою.

Належну допомогу ми надавали донецьким студентам і викладачам, котрі влилися у нашу сім'ю.

Враховуючи складні процеси, які відбуваються в соціально-економічному житті – піднятті тарифів у всіх сферах життя профкомом Академії були переглянуті рівні

одноразової матеріальної допомоги. Якщо раніше студентам і аспірантам разова матеріальна допомога здійснювалася в розмірі 200 грн. то зараз одноразову допомогу ми підвищили до 300 грн. На ліки та інші оздоровчі процедури членів профспілки ми підняли від 400 до 600 грн.

На похорони наших співробітників допомогу ми підняли від 500 до 700 грн., а членів сім'ї до 600 грн.

Разом з тим матеріальна допомога на похорони надається адміністрацією Академії. Так, за останніх 5 років Володимир Іванович, як ректор Академії виділив 77.218 грн.

Комісія з питань соціального страхування

Відповідно до чинного законодавства комісія на чолі з головою профкому вирішувала наступні питання:

- прийняття рішень про оплату листків непрацездатності;
- разових виплат при народженні дитини;
- по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку;
- на поховання;
- надання путівок на лікування та оздоровлення до санаторіїв та санаторію-профілакторію;
- контроль за своєчасним нарахуванням страхових внесків тощо.

Озвучу статистичні дані за 5-ти річну каденцію діяльності нашого профкому:

Лікарняні по догляду	Кількість лікарняних	Кількість днів	сума
Лікарняні по догляду за дит.	29	416	49.772
Лікарняні за рахунок Академії	60	2475	525.674
Лікарняні декретні	23	3224	336.240
Лікарняні нещасних випадків	5	36	6.311
Лікарняні за рахунок ФСС (5 днів)	62	7054	1.415.631
Допомога по вагітності	42	4240	479.325
Лікарняні інв. за рахунок Академії	39	247	57.627
Лікарняні інв. за ФСС (5 днів)	40	543	104.243
ВСЬОГО:	300	18235	2974.823

Щоб були зрозуміліші дані цифри то порівняю у наступний спосіб:

На одну працюючу особу за 5 років припадає 1300 робочих днів. У даному випадку на лікарняні по Академії припало 18235 днів. Багато це чи мало. Як для нашого колективу це нижче статистичних даних по Україні. Враховуючи штатний розпис в кількості 785 чоловік загальна кількість лікарняних днів 18235 позначиться на кожному окремо взятому по 23 непрацездатні дні протягом 5 років, або ж по 4 дні щорічно.

Важливим напрямком роботи комісії соціального страхування є аналіз захворюваності в Академії, який свідчить, що, як і раніше, найпоширенішими, як

серед співробітників, так і студентів є захворювання серцево-судинної системи, гіпертонія, ішемічна хвороба серця, хвороби органів дихання, шлунково-кишкового тракту, ОРЗ та до певної міри – рак.

Найвразливішим роком захворювань був 2013 рік. Найсприятливішим – 2014 рік.

Сектор культурно-масової роботи

Музична академія, як навчальний мистецький заклад сповнений активного творчого життя. Щорічні культурно-мистецькі заходи, що проводилися як в її стінах так і за її межами потребував значної уваги з боку сектору культурно-масової роботи. Згадаємо заходи по відзначенню 100-річчя Академії, музичні форуми – конкурси і фестивалі, науково-практичні конференції, відзнаки наших колег державними нагородами, присвоєння наукових ступенів, вчених звань, нагородження відзнаками Академії, вітання з ювілейними датами – все це потребувало поваги і відповідної уваги з боку колективного спілчанського органу. За пройдену каденцію профкомом було витрачено більше 135.000 грн. Жодні Новорічні свята не обходилися без подарунків для всіх штатних працівників Академії та їх дітей віком до 14 років. Тут важливо зазначити, що останні три роки Фонд соціального захисту самоусунувся від виділення Новорічних дитячих подарунків і ми прийняли рішення закуповувати їх за свої кошти, що значно вплинуло на розхідну статтю.

Правди раді, треба подякувати Людмилі Федорівні Перелигіній та Лідії Василівні Колодко, котрі підтримували нас в цьому питанні. Мало того, що вони організували придбання подарунків. Самі їх відбирали беручи на себе відповідальність за їх якість, відстоювали привабливу для нас ціну та ще й за рахунок профспілки працівників культури сплачували 25% їх вартості. Новорічні подарунки для співробітників Академії та їх дітей плюс подарунки для ветеранів за 5 років обійшлися в 345.384 грн.

Протягом 5 років ми підтримували нашу бібліотеку в оплаті за періодичні видання та адміністрацію Академію за роботу з ЗМІ. (12.720 грн.).

Хочеться подякувати нашим спілчанам за порозуміння в організації екскурсійних поїздок. Адже за нашу каденцію ми їх значно скоротили виділивши на них 31671 грн. І для цього були об'єктивні причини: події на Майдані, війна на Донбасі, матеріальне зубожіння працівників Академії. Думаю, що прийняли правильне рішення спрямувати більше грошей на матеріальну підтримку наших співробітників та студентів.

В силу обставин, що склалися в державі профспілковою організацією Академії були перераховані Благодійні внески для родин Небесної Сотні в сумі 15.000 грн.

Спортивно-оздоровчий сектор

Турбота за здоров'я співробітників та їх дітей, студентів та аспірантів Академії завжди стояла в центрі уваги. Особливо це стосувалося людей старшого віку, хворобливих, котрі потребували особливого ставлення до них. Ми оббивали пороги у службі соціального страхування за для максимального задовільнення потреб наших співробітників у придбанні пільгових 30-ти процентних санаторно-курортних путівок та путівок амбулаторного лікування, забезпечення дітей путівками у дитячі оздоровчі табори. Нам максимально вдалося цього досягнути у 2012-2014 роках.

Так у 2012 році ми отримали 39 путівок, у 2013 р. – 16 і у 2014 р. – 21 путівку. Цим ми забезпечили всіх членів профспілки хто до нас у цей період звертався. Особливо відзначу, що всі ветерани війни і діти війни отримували путівки безперервно – щорічно. Нажаль останні два роки люди були позбавленні відповідної уваги з боку Фонду соціального страхування.

Сьогодні я хочу від вашого імені подякувати Людмилі Федорівні Перелигіній та Лідії Василівні Колодко, котрі зуміли відстояти дитячий оздоровчий табір «Дельфін» у м. Скадовську в якому ми оздоровлювали наших дітей.

Скажу і про те, що цілий ряд наших співробітників поправляли своє здоров'я у баннелогічних установах м. Києва без відриву від роботи. А у 2013 році наші спілчани мали змогу скористатися басейном (5.400 грн.)

Сьогодні слід подякувати кафедрі фізкультури на чолі з пані Юмашевою Л.І., яка приділяла певний час на оздоровчі спортивні заходи.

Сектор по роботі з ветеранами війни, праці, пенсіонерами та студентами

Всі члени профкому були активними в роботі з ветеранами війни, праці, пенсіонерами та студентами. Повз нашої уваги не залишався жоден ветеран війни. Щорічно вперед День Перемоги запрошувалися ветерани та діти війни назвемо так «на 100 грам фронтвих». Це традиційні зустрічі з нашими старшими колегами. Нажаль їх залишилося одиниці. Ще у 2012 році їх було біля 20-ти, а на сьогодні всього 5 чоловік, котрим ми всі разом побажаємо кріпості духу, здоров'я міцного і многоліття.

Не забуваємо і класичних ветеранів праці, котрих щорічно вітаємо з Новим роком і передаємо певні подарунки. Бувало, що і матеріально деяких підтримували знаючи про їх фізичний, моральний і матеріальний стан.

Студентське середовище профспілкової організації – найбільш мобільне і інноваційне, у нього завжди повно нових ідей. І ми старалися всіляко їм сприяти і допомагати.

На сьогодні на обліку профспілки НМАУ імені П. І. Чайковського – 1070 студентів. І всі вони різні за своїми статками, можливостями елементарного існування. Тому вони не залишилися повз нашої уваги.

Для організації творчої роботи виділялися кошти на ксерокопіювання голосів та партитур для студентського симфонічного оркестру та хору студентів Академії.

А також виділялися певні кошти на організацію та проведення науково-практичних конференцій. Одна із останніх наших послуг в рамках конференції, що приурочена 120-річчю Віктора Косенка були виділені кошти для харчування 15 студентів Житомирського музучилища імені В. Косенка, котрі брали в ній безпосередню участь.

Підтримка студентів полягала і в наданні їм коштів для поїдки на наукові конференції в інші навчальні заклади України.

Ревізійна комісія

Не залишу повз уваги роботу ревізійної комісії. Всі нагальні питання стосовно бюджету профкому знаходилися у їх полі зору. Комісія щорічно брала участь у затвердженні бюджету профкому і контролювала рух грошей. І сьогодні голова комісії Ніколаєва Н.С. доповість всім присутнім про фінансовий стан нашої профспілкової організації.

Особливо хочу привернути увагу до виконання функціональних обов'язків 1-го заступника голови профкому Бровія А.А., секретаря Грудницької Т.М., бухгалтера Буряк Тетяни Савівни та помічника голови профкому Неберекутіної-Семенової Валентини Петрівни. Мені було комфортно з ними працювати як з людьми знаючими справу і відповідальними у вирішенні всіх питань як фінансових так і організаційних.

Співпраця з адміністрацією Академії.

Розв’язання всіх соціальних проблем, певні досягнення в роботі профкому були б неможливі без тісної співпраці і порозуміння із ректором Рожком В.І., проректорами, керівниками структурних підрозділів.

Ми дійсно є соціальними партнерами. Відповідно до вимог чинного законодавства яке регулює трудові відносини профком разом з ректором:

- вирішував питання запровадження, перегляду та змін норм праці;
- вирішував питання оплати праці працівників, форм і систем оплати праці, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних виплат;
- вирішував питання робочого часу і часу відпочинку, погоджував графіки змінності та надання відпусток;
- вирішував питання соціального розвитку закладу, поліпшення умов праці, матеріально-побутового, медичного обслуговування працівників;
- брав участь у розробленні правил внутрішнього трудового розпорядку Академії;
- брав участь у розслідуванні професійних захворювань і аварій, у роботі комісії з питань охорони праці.

Чи все вдалося нам зробити? Безумовно далеко не все. Керівництво Академії при нашій підтримці поступово призводить до норм Закону «Про вищу освіту» педагогічне навантаження, нормуючи цим робочий час викладачів і концертмейстерів. Якщо у цьому році при активній роботі проректора з навчальної роботи Гуменюк Т.К., навчально-методичного відділу під керівництвом Наталії Миколаївни Давидової пед. навантаження зведено до 750 годин то в наступному навчальному році воно відповідатиме 600 годинам на рік. Такий підхід унормує педагогічну, наукову та творчу роботу нашого творчо-педагогічного та концертмейстерського складу.

Новообраному профкому прийдеться докласти чи мало зусиль на підтримку ініціативи ректора Академії щодо проведення реконструкції навчального корпусу та забудови нового гуртожитку.

Ми підтримуємо сьогоднішню ініціативу Володимира Івановича щодо заміни вікон з боку двору з метою утеплення приміщення.

Ще важливо в майбутньому навчитися заощаджувати світло і підтримувати на належному рівні в чистоті свої робочі місця.

Впевнені, що новому складу профкому вдасться вирішити зловбоденні питання функціонування нашої їдальні діяльність якої набула широкого резонансу і в ЗМІ.

Надіємося на здоровий спосіб життя наших студентів, на їх коректну поведінку в гуртожитку.

Прагнемо, щоб у нашому творчому колективі завжди панували здорові стосунки, привітливість, взаємоповага.

Сьогодні на порядку денному стоїть важливе питання – обговорення та затвердження нового Колективного договору проект якого вже місяць як розміщений на сайті Академії для ознайомлення і ми повинні своєчасно прийняти його за основу і в цілому.

Колектив НМАУ імені П. І. Чайковського унікальний за своїм якісним складом, творчими можливостями, психологічною згуртованістю, талановитим студентством. І тому яскравим творчим рівнем позначені наші концерти, фестивалі, рухи, глибокі за змістом конференції, симпозіуми. За цим всім – кропітка повсякденна праця ректора Академії Рожка В.І., проректорів, деканів, завідувачів кафедр, керівників інших структурних підрозділів. В цьому ж і головна запорука нашого подальшого напруженого динамічного росту.

Тому дозвольте подякувати Вам, Володимире Івановичу, всій нашій спільноті, Голові ЦК профспілки працівників культури України Людмилі Федорівні Перелигінній, Голові Київської міської профспілки працівників культури Лідії Василівні Колодко за належну підтримку нашої творчої профспілкової організації, за взаєморозуміння у вирішенні нагальних питань, які стояли перед нами. А всі подальші проблеми ми подолаємо – поступово, виважено, конструктивно з державницьким підходом до справ, у правовому полі. А це може відбутися тільки в тісній співпраці і партнерських відносинах профспілки та адміністрації академії.

І, на завершення, шановні колеги! Всі ці 5 років профком працював як дружній згуртований колектив, єдина команда однодумців. Пишаюся тим, що мав нагоду співпрацювати, спілкуватися з такими прекрасними, світлими, чуйними, щиросердними людьми. Нам не соромно буде дивитися ввічі кожному із присутніх в цій залі, всьому колективу Академії за свої труди.

Сьогодні я, як голова профкому Академії, складаю з себе повноваження. А новообраному очільнику бажаю виважливо здійснювати благородну місію – місію служіння Богу і людям, гідно продовжувати справу своїх попередників – Панькова Валерія Сергійовича, Кочкина Олександра Олександровича, Копиці Мар'яни Давидівни і вашого покійного слуги – Радика Дмитра Васильовича.

Дякую за увагу!