

МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНА МУЗИЧНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
ІМЕНІ П. І. ЧАЙКОВСЬКОГО

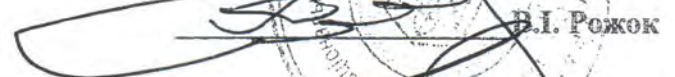
ПОЛОЖЕННЯ

**про Конкурсну комісію по відборі кандидатів
на заміщення вакантних посад науково-педагогічних, наукових та
педагогічних працівників у Національній музичній академії України
імені П. І. Чайковського**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Національної музичної
академії України імені П. І. Чайковського
Протокол № 11 від «28» квітня 2016 р.

Голова Вченої ради Національної музичної
академії України імені П. І. Чайковського


П.І. Рожок

Набуває чинності згідно
з наказом ректора від «10» 05 2016 р. № 71-#

1. Загальні положення

1.1 Конкурсна комісія по відборі кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних, наукових та педагогічних працівників створена для забезпечення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних, наукових та педагогічних працівників у Національній музичній академії України імені П. І. Чайковського (далі – Академія), та є постійно діючою. Конкурсна комісія - це робочий орган, який підпорядкований ректору Національної музичної академії України імені П.І.Чайковського. Термін дії повноважень Конкурсної комісії триває протягом 5 років.

1.2. Це Положення визначає порядок обрання за конкурсом осіб на вакантні посади науково-педагогічних та педагогічних працівників Академії.

1.3 Конкурсна комісія по відборі кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних, наукових та педагогічних працівників у Національній музичній академії України імені П. І. Чайковського (далі – Комісія) у своїй діяльності керується Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та «Про наукову і науково-технічну діяльність», наказом Міністерства освіти і науки України від 24.12.2002р. № 744 «Про затвердження Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації», наказу Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015р. № 1005 «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)» та Статутом Академії.

2. Мета діяльності Комісії

Основними завданнями Комісії є:

2.1 Визначення умов проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних, наукових та педагогічних працівників в Академії;

2.2 Проведення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних, наукових та педагогічних працівників в Академії;

2.3 Ознайомлення претендентів з порядком і професійними кваліфікаційними вимогами, які передбачені посадовою інструкцією;

2.4 Перевірка документів претендентів.

2.5 Надання Вченій раді Академії обґрунтованих пропозицій щодо обрання за конкурсом претендентів на відповідні посади науково - педагогічних та педагогічних працівників.

3. Порядок створення та роботи Комісії

3.1 Комісія утворюється наказом ректора Академії у такому складі:

проректор з навчальної роботи - голова конкурсної комісії, проректор з адміністративно-правової та виховної роботи - заступник голови, декани факультетів, учений секретар, завідуючий кафедрою, на яку обирається претендент на посаду, провідні професори Академії, начальник відділу кадрів, представник профспілкового комітету Академії.

3.2 Голова комісії:

- здійснює керівництво діяльністю Комісії, визначає порядок її роботи;
- головує на засіданнях Комісії;
- забезпечує виконання покладених на Комісію завдань, приймає в межах своєї компетенції рішення, організовує і контролює їх виконання;

3.3 На засіданнях Комісії у разі відсутності голови Комісії головує його заступник.

3.4 Заступник Голови комісії забезпечує:

- підготовку та публікацію оголошень про конкурс;
- отримання конкурсних документів кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних, наукових та педагогічних працівників;
- своєчасне інформування членів комісії стосовно організаційних питань її діяльності.

3.5 Секретар Комісії забезпечує:

- ведення та оформлення протоколів засідань Комісії;
- за дорученням голови Комісії та його заступника виконує іншу організаційну роботу.

3.6 У разі відсутності секретаря, його обов'язки за дорученням Голови комісії, виконує інший член комісії

3.7 Засідання Комісії є правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин її членів.

3.8 Комісія контролює дотримання конкурсних вимог та готує текст оголошення про проведення конкурсу.

3.9 Комісія забезпечує публікації оголошення про проведення конкурсу та його умови на веб-сайті Академії, а в разі конкурсного відбору або обрання за конкурсом на посади деканів факультетів, завідувачів кафедр, директора бібліотеки також у друкованих засобах масової інформації.

3.10 Комісія починає роботу після оголошення конкурсу на підставі рішення Голови комісії.

3.11 Члени комісії розглядають документи претендентів та приймають рішення про їх відповідність вимогам Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та умовам конкурсу.

3.12 Рішення про результати розгляду документів на конкурс приймаються комісією на засіданні простою більшістю голосів шляхом відкритого голосування, про що складається відповідний протокол.

3.13 За рівної кількості голосів голос Голови комісії є вирішальним.

4. Про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних та педагогічних працівників

4.1 Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного чи педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує ректор Академії, про що видається відповідний наказ. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті Академії, а в разі конкурсного відбору або обрання за конкурсом на посади деканів факультетів, завідувачів кафедр, директора бібліотеки також у друкованих засобах масової інформації.

4.2 Конкурс на заміщення посад науково - педагогічних працівників проводиться:

- на вакантні посади;

- конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за один місяць до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником. Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

- по закінченні строку роботи, якщо науково-педагогічний працівник виконує обов'язки на умовах строкового договору (контракту), термін якого закінчується і якщо кваліфікаційний рівень працівника не відповідає умовам чинного законодавства України щодо посади, яку він займає.

4.3 Строк подання заяв та документів для участі у конкурсі не може бути меншим ніж один місяць від дня опублікування оголошення про конкурс.

4.4 Забороняються невмотивована відмова на участь у конкурсі та висування вимог щодо відомостей і документів, надання яких не передбачено чинним законодавством України. До обов'язкових документів, які подаються на конкурс, входять: документи про освіту, науковий ступінь, вчене або почесне звання, список наукових праць, публікацій та інші документи, які свідчать про професійні та кваліфікаційні якості претендента.

Відмова у прийнятті заяви про участь у конкурсі допускається у випадках порушення строків подачі документів.

Якщо особа, яка подала заяву не відповідає встановленим вимогам, вона не допускається до участі у конкурсі, про що отримує письмову відмову Конкурсної комісії. Рішення про відмову в участі у конкурсі може бути оскаржене у встановленому законодавством України порядку.

- 4.5 На посади науково-педагогічних працівників Академії обираються особи, які мають вищу освіту відповідного рівня (випускники магістратури, аспірантури та докторантури), наукові ступені, вчені або почесні звання, пройшли спеціальну педагогічну підготовку, мають наукові досягнення і за своїми професійно-кваліфікаційними та моральними якостями відповідають вимогам, які висуваються до науково-педагогічних працівників, встановленим законами України "Про освіту", "Про вищу освіту" та умовам оголошеного конкурсу.
- 4.6 Претенденти на заміщення посад науково-педагогічних працівників мають бути ознайомлені з цим Положенням і професійно - кваліфікаційними вимогами на заняття відповідної посади.
- 4.7 Після закінчення строку подачі заяв в двотижневий термін Конкурсна комісія розглядає матеріали, що надійшли від учасників конкурсу; складає мотивоване рішення у письмовій формі по кожній кандидатурі та доповідає це рішення Вченій раді Академії. Для визначення рівня професіоналізму особи, яка приймає участь у конкурсі, беруться до уваги:
- а) наявність повної вищої освіти за профілем;
 - б) наявність і рівень наукового ступеня (кандидат наук, доктор наук);
 - в) наявність і рівень вченого звання (доцент, професор) або почесного звання (заслужений/народний артист);
 - г) загальна кількість наукових праць у фахових виданнях із відповідної галузі науки і опублікованих методичних розробок за останні 10 років;
 - д) науковий, та методичний рівень проведення лекції/семінарського заняття (уразі його проведення).
- 4.8 Кандидатури претендентів на заміщення посад професора, завідуючого кафедрою попередньо обговорюються па відповідній кафедрі в їх присутності. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття. Засідання кафедри, на якій обговорюються кандидатури претендентів па посаду завідуючого кафедрою, проводить проректор Академії або декан факультету.
- 4.9 Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Конкурсної комісії. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання Конкурсної комісії та Вченої ради Академії.

Негативний висновок кафедри не дає права відмовити претенденту в розгляді його кандидатури Конкурсною комісією та Вченою радою Академії.

4.10 Пропозиції Конкурсної комісії щодо обрання науково – педагогічних працівників подаються до Вченої ради Академії для подальшого розгляду.

5. Прикінцеві положення

5.1 Всі зміни та доповнення до даного положення вносяться шляхом видання наказу ректора Академії про внесення змін та доповнень або підготовки нової редакції «Положення про конкурсну Комісію по відбору кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних, наукових та педагогічних працівників у Національній музичній академії України імені П. І. Чайковського».

5.2 З моменту затвердження нової редакції Положення, попереднє втрачає чинність.

