

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Вченою радою
Національної музичної академії України
«30» квітня 2026 р.
Голова вченої ради
/Максим ТИМОШЕНКО/
(протокол № 12 від 30.04.2026 р.)
Введено в дію наказом ректора
(Наказ № 81-А від 30 квітня 2026 року)



ПОЛОЖЕННЯ

**про організацію діяльності Відповідальної особи
з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я**

КИЇВ – 2026

I. Загальні положення

Положення розроблене з метою реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 року № 366-р «Про схвалення Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року», а також відповідного плану заходів на 2025- 2026 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25 березня 2025 р. № 374-р «Про затвердження плану заходів на 2025-2026 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»

Мета - організація діяльності з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я, врахування завдань щодо створення інклюзивного освітнього середовища при стратегічному плануванні розвитку Академії.

Відповідальна особа з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я призначається наказом ректора з числа працівників Академії.

Відповідальна особа в своїй роботі орієнтується на дотримання положень Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 року №366-р, Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15 вересня 2023 року №815, Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року, схваленою розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 року №752, Всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?».

Відповідальна особа діє на підставі Загальної декларації ООН про права людини (1948), Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю (2006), Конвенції ООН про права дитини (1989), Конвенції ООН про боротьбу з дискримінацією в галузі освіти (1960), Конституції України, Указу Президента України №533/2020 «Про забезпечення створення безбар'єрного простору в Україні», Закону України «Про освіту», Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», Закону України «Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні», Концепції розвитку інклюзивного навчання, інших нормативно-правових актів.

II. Завдання та функції

Відповідальна особа:

- сприяє вирішенню перспективних завдань щодо забезпечення принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- вносить пропозиції щодо розроблення заходів та планів, спрямованих на впровадження політики безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я;
- забезпечує фахову підтримку рішень роботодавця з цих питань;

- здійснює інформаційно-комунікативну діяльність серед працівників Академії щодо формування гендерної культури, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, покращення ментального здоров'я та філософії суспільства без обмежень;
- надає консультативну та методичну допомогу з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я;
- організовує для працівників Академії проведення конференцій, семінарів, нарад з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я;
- опрацьовує аналітичні матеріали та готує доповідні записки, рекомендації з питань забезпечення в межах Академії політики безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я;
- сприяє удосконаленню діяльності у даному напрямку кожного працівника закладу;
- здійснює контроль за дотриманням працівниками Академії вимог законів та інших нормативно-правових актів безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я, що діють у межах закладу
- забезпечує своєчасну та належну підготовку звітної інформації щодо впровадження політики безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я.

III. Права

Відповідальна особа має право

- залучати, за погодженням з роботодавцем, спеціалістів для підготовки та проведення конференцій, семінарів, нарад з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я;
- ознайомлюватися з проектами рішень керівництва Академії, що стосуються його діяльності;
- в межах своєї компетенції повідомляти керівнику про виявлені недоліки в запровадженні політики безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я та вносити пропозиції щодо їх усунення;
- вносити пропозиції про заохочення працівників за активну працю і поліпшення стану запровадження безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я.

IV. Підзвітність та підпорядкованість

При здійсненні наданих повноважень відповідальна особа з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я безпосередньо підпорядковується проректору з інформаційної роботи та зв'язків з громадськістю.

V. Відповідальність

Відповідальна особа з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я при здійсненні своїх повноважень несе відповідальність за несвоєчасне та неналежне виконання обов'язків, передбачених цим Положенням в порядку, визначеному чинним законодавством.