

Голова Вченої ради,
ректор Національної музичної академії
України імені П.І. Чайковського,
доктор філософії,
професор, заслужений діяч мистецтв

України
Тимошенко Максим Олегович

(підпис)



ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою
Національної музичної академії
України імені П.І. Чайковського
11 вересня 2025 року
Протокол № 3 від 11.09.2025 року
(наказ № 197-А від 11.09.2025 р.)

ПОЛОЖЕННЯ

**про організацію діяльності Відповідальної особи
з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я**

КИЇВ – 2025

I. Загальні положення

Положення розроблене з метою реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 року № 366-р «Про схвалення Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року», а також відповідного плану заходів на 2025- 2026 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25 березня 2025 р. № 374-р «Про затвердження плану заходів на 2025-2026 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»

Мета - організація діяльності з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я, врахування завдань щодо створення інклюзивного освітнього середовища при стратегічному плануванні розвитку Академії.

Відповідальна особа з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я призначається наказом ректора з числа працівників Академії.

Відповідальна особа в своїй роботі орієнтується на дотримання положень Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 року №366-р, Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15 вересня 2023 року №815, Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року, схваленою розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 року №752, Всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?».

Відповідальна особа діє на підставі Загальної декларації ООН про права людини (1948), Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю (2006), Конвенції ООН про права дитини (1989), Конвенції ООН про боротьбу з дискримінацією в галузі освіти (1960), Конституції України, Указу Президента України №533/2020 «Про забезпечення створення безбар'єрного простору в Україні», Закону України «Про освіту», Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», Закону України «Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні», Концепції розвитку інклюзивного навчання, інших нормативно-правових актів.

II. Завдання та функції

Відповідальна особа:

- сприяє вирішенню перспективних завдань щодо забезпечення принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- вносить пропозиції щодо розроблення заходів та планів, спрямованих на впровадження політики безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я;
- забезпечує фахову підтримку рішень роботодавця з цих питань;

- здійснює інформаційно-комунікативну діяльність серед працівників Академії щодо формування гендерної культури, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, покращення ментального здоров'я та філософії суспільства без обмежень;
- надає консультативну та методичну допомогу з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я;
- організовує для працівників Академії проведення конференцій, семінарів, нарад з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я;
- опрацьовує аналітичні матеріали та готує доповідні записки, рекомендації з питань забезпечення в межах Академії політики безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я;
- сприяє удосконаленню діяльності у даному напрямку кожного працівника закладу;
- здійснює контроль за дотриманням працівниками Академії вимог законів та інших нормативно-правових актів безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я, що діють у межах закладу
- забезпечує своєчасну та належну підготовку звітної інформації щодо впровадження політики безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я.

III. Права

Відповідальна особа має право

- залучати, за погодженням з роботодавцем, спеціалістів для підготовки та проведення конференцій, семінарів, нарад з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я;
- ознайомлюватися з проектами рішень керівництва Академії, що стосуються його діяльності;
- в межах своєї компетенції повідомляти керівнику про виявлені недоліки в запровадженні політики безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я та вносити пропозиції щодо їх усунення;
- вносити пропозиції про заохочення працівників за активну працю і поліпшення стану запровадження безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я.

IV. Підзвітність та підпорядкованість

При здійсненні наданих повноважень відповідальна особа з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я безпосередньо підпорядковується проректору з інформаційної роботи та зв'язків з громадськістю.

V. Відповідальність

Відповідальна особа з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я при здійсненні своїх повноважень несе відповідальність за несвоєчасне та неналежне виконання обов'язків, передбачених цим Положенням в порядку, визначеному чинним законодавством.